



# تأمين حوادث الشغل



حسب طبيعة النشاط المهني، يمكن أن يتعرض الأجراء أو العاملون إلى حادثة شغل، سواء تعلق الأمر بحالة سقوط أو حوادث أكثر خطورة يمكن أن تنتج عنها عاهات مستديمة أو الوفاة، ويكون المشغل مسؤولا عنها بقوة القانون، مما حث المشرع على سن إلزامية تغطيتها بمقتضى عقد للتأمين. كيف يعمل هذا التأمين؟ و كيف يمكنك حماية مصالحك؟ هيئة مراقبة التأمينات والاحتياط الاجتماعي تقدم لك التوضيحات والنصائح الضرورية!

## تأمين حوادث الشغل هل هو إلزامي ؟

إذا كنت مشغلا خاضعا لنظام الضمان الاجتماعي (أحكام الظهير الشريف رقم 1.72.184 الصادر في 27 يوليوز 1972 المتعلق بنظام الضمان الاجتماعي)، أو/و إذا كان نشاطك يدخل ضمن الأنشطة المنصوص عليها في القانون رقم 18.12، أنت ملزم باكتتاب عقد تأمين عن « حوادث الشغل ». إن لم تقم باحترام هذا الالتزام فستعاقب بغرامة مالية تتراوح قيمتها ما بين 50.000 و 100.000 درهم.



بصفتك مشغلا، لا تنسى :

- احترام أحكام مدونة الشغل ، خاصة الالتزام بإتخاذ جميع التدابير اللازمة لحماية صحة وسلامة أجرائك؛
- إلصاق نسخة موجزة من القانون رقم 18.12 المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل ، يجب على هذا الملصق أن يتضمن أيضا :  
اسم وعنوان المقاوله المؤمّنة والمديرية الجهوية أو الإقليمية للتشغيل المختصة وعنوانها.

**أضف إلى معلوماتك !**

يتم اكتتاب عقد التأمين إما على أساس لائحة بأسماء الأجراء أو على أساس ورقة التصريح لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي. خلال سريان العقد، يجب على المشغل تجديد تصريحاته حسب المدة والكيفيات المنصوص عليهما على مستوى شروط العقد. وفي حالة عدم احترامه لهذه الالتزامات، يمكن للمؤمن أن يطبق زيادات على القسط.

## هل تستفيد من تأمين «حوادث الشغل»؟

بمجرد أن تكون لديك صفة أجير أو عامل منزلي مصرح به لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي ، يلزم القانون المشغل على اكتتاب عقد تأمين عن «حوادث الشغل». الأمر ذاته ينطبق على المتدربين.



لتتأكد من احترام مشغلك لهذا الالتزام، تأكد من أنه احترام التزام إلصاق اسم وعنوان مقابله التأمين التي قام بالاكتتاب لديها في إطار التأمين عن «حوادث الشغل».



إذا لم يكن هناك ملصق، قم بالاستفسار من مشغلك بطريقة ودية (من الأفضل كتابة)، ثم من مفتشية الشغل التابعة للمديرية الجهوية أو الإقليمية للتشغيل، التابعة لمقر عملك، التابعة لوزارة الشغل و الإدماج المهني.



لا تنسى احترام النظام الداخلي و تعليمات السلامة التي وضعها مشغلك للحفاظ على صحتك و سلامتك.  
إذا كنت تنشط بصفتك مقدم خدمات أو مورد داخل مقر شركة زبونة، وكنت ضحية حادث ( انزلاق، سقوط، اصطدام ...) يجب على التأمين عن «حوادث الشغل» الخاص بمشغلك تعويضك.

## ما المقصود بحادثة شغل؟

أنت ضحية حادثة شغل إذا تعرضت لحادثة:

✓ داخل مقر العمل؛

✓ خلال المسار الاعتيادي للذهاب والإياب الرابط بين مقر عملك ومقر سكنك؛

✓ خلال المسار الاعتيادي للذهاب والإياب الرابط بين مقر عملك والمكان الذي تتناول طعامك فيه؛

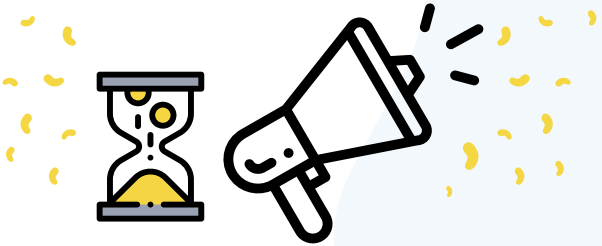
✓ خلال المسار الاعتيادي للذهاب والإياب الرابط بين المكان الذي تتناول طعامك فيه ومقر سكنك.



إذا تغير مسارك المعتاد لسبب آخر غير تلبية الحاجيات الضرورية للحياة الطبيعية أو تلك المرتبطة بنشاطك المهني، لا تعتبر الحادثة، حادثة شغل.

## ما هي الأمور الأولى التي يجب عليك القيام بها عند وقوع حادثة شغل؟

يجب عليك إخبار مشغلك في اليوم الذي طرأت فيه الحادثة أو في ظرف الثمانية والأربعين ساعة التي تلي الحادثة. إذا كنت عاجزا عن إخبار المشغل لسبب خارج عن إرادتك، يمكن لذوي الحقوق (الأبناء، الإخوة مثلا) أو من يمثلهم القيام بذلك مكانك مع احترام الأجل المذكور.



عموما، اعلم أن التأمين الصحي يستثني المصاريف الناتجة عن حوادث الشغل. ويتضمن تعويضك، في إطار حادثة الشغل، إرجاع مصاريف العلاج الطبي والتعويض عن العجز المؤقت أو الدائم للضحية. من الضروري الاحتفاظ بكل الوثائق التي تثبت أدائك للمصاريف حتى يتم إرجاعها.

## من سيقوم بتعويضك؟ متى و كيف؟

هناك احتمالان ممكنان:

1. مشغلك مؤمن له ضد حوادث الشغل: شركة تأمين مشغلك هي من يجب عليها تعويضك .
2. مشغلك غير مؤمن له ضد حوادث الشغل : مشغلك هو من يجب عليه تعويضك .

بالإضافة إلى تحمل مشغلك أو مؤمنه مصاريف العلاجات الطبية، الجراحية، الصيدلانية ، مصاريف التحليلات و الفحوصات، مصاريف المستلزمات الطبية (أجهزة تقويم الأعضاء...)، سيتم تعويضك حسب العجز الذي تسببت به الحادثة.

← في حالة العجز المؤقت: تستفيد من تعويض يومي طيلة مدة العجز .

← في حالة العجز الدائم: تستفيد من تعويض على شكل إيراد أو رأسمال .

في حالة العجز المؤقت، الدائم أو الوفاة، أمام مؤمن مشغلك 30 يوما ابتداء من تاريخ إيداع الشهادة الطبية أو شهادة الوفاة ليقدم لك عرض للتعويض. في حالة وفاة ضحية حادثة الشغل، يجب عليك معرفة أنه سيتم دفع تعويض على شكل إيراد لذوي الحقوق.

لا ترفض أبدا زيارات الطبيب المقترحة من طرف مشغلك أو المؤمن لأنك قد تخسر التعويض اليومي (عندما يكون مستحقا) .  
احتفظ بأكبر قدر ممكن من الوثائق المتعلقة بحادثة الشغل ( وصفة طبية ، فواتير المستشفى ، تقارير طبية، الأدوية المشتراة... ) .



# ما هي طرق الطعن الممكنة إذا لم تكن راضيا عن تعويضك؟

إذا لم تكن راضيا عن عرض التعويض المقدم من طرف المقاول المؤمنة لمشغلك، يجب عليك إخباره داخل أجل الثلاثين (30) يوما الموالية لتاريخ التوصل، إما مباشرة أو مقابل وصل الإيداع، أو عن طريق رسالة مضمونة الوصول مع الإشعار بالتوصل.



في حالة لم يتم التوصل إلى أي حل ورفضت التوقيع على «محضر الصلح»، يمكنك تقديم مقال افتتاحي أمام المحكمة الابتدائية توضح فيه أسباب رفضك عرض التعويضات المقدمة من طرف المقاول المؤمنة لمشغلك.



لا تنسى أنه بتوقيعك على الاتفاق النهائي / محضر الصلح، يصبح هذا الأخير نهائيا و لا يقبل أي طعن أمام المحكمة الابتدائية، إلا إذا كان مبلغ المصاريف و التعويضات أقل من المبلغ المحدد بموجب القانون. في حال تدهور الحالة الصحية للضحية، يحق له الحصول على زيادة في الإيراد، وذلك داخل أجل خمس (5) سنوات من تاريخ الشفاء.



+212 5 38 06 08 18



contact@acaps.ma



شارع العرعار ، حي الرياض - الرباط

